

Gedragsregels van de Almere Bowls Club (ABC)

Algemene gedragsregels

Het is goed om met z'n allen gedragsregels vast te stellen zodat elk lid weet wat van hem of haar verwacht mag worden in het gedrag, zowel binnen de vereniging als daarbuiten.

Alle actieve en niet actieve leden dienen zich te conformeren aan de gestelde gedragsregels (normen en waarden), binnen onze vereniging. Degenen die een bestuurlijke functie, dan wel een andere taak hebben binnen onze bowlsvereniging hebben een voorbeeldfunctie naar alle leden.

Bestuurs- en kaderleden

Van bestuurs- en kaderleden wordt verwacht, in alle (ook niet bestuurlijke) situaties een voorbeeld te zijn voor anderen. Men brengt de te hanteren gedragsregels ten uitvoer. Informatie vanuit de bestuursvergaderingen worden via mededelingen van het secretariaat, of via de voorzitter aan leden en/of derden verstrekt. Het is niet geoorloofd door andere aanwezigen, informatie uit een bestuursvergadering openbaar te maken aan leden of derden. Mondelinge bestuursmededelingen worden hoofdzakelijk door de voorzitter naar buiten gebracht

Bij wedstrijden/toernooien

Draagt ieder de verantwoordelijkheid in de bowlshal;
worden er geen alcoholische dranken genuttigd tijdens de wedstrijd;
draagt ieder de verantwoordelijkheid tijdens de wedstrijd;
draagt ieder de verantwoordelijkheid in de sportaccommodatie bij andere verenigingen;
is verantwoordelijk voor de beschikbaar gestelde materialen.

Taalgebruik

Onwettelijk taalgebruik of negatieve luidruchtige reacties tijdens wedstrijden kan niet worden getolereerd, daar dit een negatieve werking en uitstraling heeft ten opzichte van de vereniging;

Houding/gedrag

Van elk lid mag worden verwacht dat er een positieve houding wordt uitgestraald onderling en naar derden. Ongefundeerde negatieve uitlatingen over (bestuurs)leden en vrijwilligers worden niet getolereerd. Dit geldt zowel in de bowlshal als ook bij andere verenigingen.

Scheidsrechters/markers

De verenigingsscheidsrechters en markers houden zich aan de NIOBB-reglementen;
De verenigingsscheidsrechter stelt zich onpartijdig en objectief op;
Val de scheidsrechter niet verbaal aan en toon het nodige respect;
Een zinloze discussie leidt alleen maar tot ergernis, of erger, tot gestaakte wedstrijden;
Elk voorval dient terstond gemeld te worden bij het wedstrijdleiding, ook bij uitwedstrijden.

Tegenpartij

Toon respect voor de tegenstander en hun accommodatie;
Voorkom vernielingen en laat geen zwerfvuil achter;

Hoe gaan we met elkaar om?

Houd je aan afspraken en regels

Afspraken en regels kun je vergelijken met verkeersregels: als iedereen zich er aan houdt, loopt het verkeer het beste. Voor samenwerking geldt hetzelfde: iedereen weet waar hij aan toe is en wanneer hij wat moet doen. Als je je niet aan de afspraken houdt, breng je anderen in de problemen.

Zeg wat je dwars zit

Als je je ergert aan anderen, werkt dat niet zo prettig. Daarom kan je maar beter duidelijk en op een correcte manier zeggen wat je dwarszit. Benader alleen degene die het aangaat.

Roddel niet over anderen

Roddelen is mensen zwartmaken als ze er niet bij zijn. Als je roddelt verlies je veel energie en het levert niets op, alleen maar een slechte sfeer.

Sta open voor kritiek

Als je samenwerkt probeer je samen oplossingen te vinden. Dat betekent dat je kritiek kunt krijgen. Iemand anders vindt dat een andere aanpak meer effect heeft. Denk er over na, bedank de ander voor het advies en beslis zelf wat je er mee gaat doen: toepassen of niet, natuurlijk wel binnen de gemaakte afspraken. Het bestuur is er ter ondersteuning van het nemen van de juiste beslissingen.

Houd rekening met anderen

Mensen verschillen van elkaar. Iedereen heeft een verschillende achtergrond en karakter en is anders opgevoed. Houd daar rekening mee, dan verloopt de samenwerking prettiger.

Kom met ideeën

"Twee weten meer dan één" is een bekend spreekwoord. Zo is het ook met samenwerken. Door na te denken over hetgeen er van je verwacht wordt en hoe dit verbeterd kan worden, vergroot je betrokkenheid en motivatie. Vaak kan het werk effectiever gedaan worden.

Probeer anderen te helpen

In een team werk je niet alleen. Elke groep of team heeft een gezamenlijk doel. Door elkaar te helpen daar waar nodig of wenselijk is, kan het werk sneller en efficiënter gedaan worden. Dit vergroot ook de teamgeest en het plezier.

Ongewenste intimidatie

Ongewenste seksueel getinte aandacht die tot uiting komt in verbaal, fysiek of non-verbaal gedrag. Dit gedrag wordt door degene die het ondergaat, ongeacht sekse en/of seksuele voorkeur, ervaren als ongewenst en onplezierig. Seksueel intimiderend gedrag kan zowel opzettelijk als onopzettelijk zijn. Het hier omschreven gedrag wordt niet geaccepteerd binnen de vereniging.

Geef anderen complimenten

Mensen werken prettig als ze te horen krijgen wat ze goed doen. Het geeft meer zelfvertrouwen. Geef dus niet alleen kritiek, maar ook complimenten.

Maatregelen

Het bestuur kan maatregelen treffen wanneer een lid zich niet houdt aan de gestelde gedragsregels. Deze maatregelen kunnen zijn; waarschuwing, schorsing, boete of een royement.